

OGGETTO: Parere Certificazione del Fondo Risorse Decentrate Personale Dipendente anno 2025

Parere n. 25 del 22.09.2025

Il giorno 22.09.2025 il Revisore Unico dei Conti del Comune di Arena Po (PV) Dott.ssa Nunzia Vittoria Nicoletta Radoia ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025"

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli art. 67 del CCNL 21.05.2018 e art. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- l'art. 14 comma 1 bis della L. 69/2005
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

il Revisore Unico raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2025 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- le somme variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettere a) e c) del CCNL 21 maggio 2018 (art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16 novembre 2022) siano riverificate a consuntivo;

Il Revisore Unico presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Arena Po, 22 Settembre 2025

IL REVISORE UNICO
Dott.ssa Nunzia Vittoria Nicoletta Radoia

Il Revisore unico

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2025

L'anno 2025 il giorno 22 del mese di Settembre il Revisore Unico dott.ssa Nunzia Vittoria Nicoletta Radoia, nominata dal Consiglio Comunale con delibera n. 49 del 29 Dicembre 2023 per il triennio 2024/2027

Premesso

- che l'Ufficio di segreteria ha trasmesso copia della propria determinazione avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025"
- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Vista:

- La determinazione del Responsabile Finanziario n. 60 del 18.08.2025;
- richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);
- esaminata la documentazione trasmessa da Codesto Ente tramite PEC;

Rilevato che

dai documenti sottoposti per il parere risulta che:

- la parte stabile del fondo è stata determinata in € 39.502,83, comprensiva delle risorse storiche consolidate, degli incrementi contrattuali previsti e delle quote già a carico del bilancio per differenziali stipendiali, con decurtazione di € 3.750,00 per garantire il rispetto del limite 2016, per un totale di risorse stabili effettive pari a € 35.752,83.
- La parte variabile è stata determinata in € 8.304,41, riferita esclusivamente a compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: incentivi per funzioni tecniche ex D. Lgs. 36/2023 (€ 1.942,20), incentivi per recupero evasione tributi locali (€ 4.892,21), rimborsi per straordinari elettorali (€ 1.470,00).
- La costituzione del fondo è stata effettuata nel rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, come attestato nella relazione tecnico-finanziaria e nella determina.
- È stato dato atto che eventuali incrementi facoltativi ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, Legge 69/2025 saranno oggetto di successiva verifica e calcolo, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato.
- La documentazione allegata (relazione tecnico-finanziaria, determina, comunicazione alle OO.SS. e RSU) risulta completa e coerente con le disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Si richiama integralmente il dettaglio delle voci e delle relative costituzioni, come da prospetto qui di seguito indicati:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Art. 31) comma 2) CCNL 22.01.2004 Fondo consolidato	Euro 22.218,00
Art. 32) comma 1) CCNL 22.01.2004 0,62% monte salari anno 2001	Euro 880,90
0,50% monte salari anno 2001	Euro 710,41
Art. 4) comma 1) CCNL 09.05.2006 0,50% monte salari anno 2003	Euro 666,21
Art. 8) comma 2) CCNL 11.04.2008 0,60% monte salari anno 2005	Euro 1.223,78
Accantonamento art. 32) comma 7) CCNL 2002/2005 (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018) 0,20% monte salari anno 2011 "alte professionalità" Monte salari anno 2011 Euro 142.080,65	Euro 284,16
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018) soggetto al limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	Euro 25.983,46
ex art. 67 comma 2 lettera g CCNL 2016/2018 incrementi per riduzione stabile straordinario neutri gli incrementi successivi al 2016 perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	Euro 576,22
Rideterminazione per incremento stipendio (differenziale PEO) ex art. 67) comma 2) lettera b) CCNL 2016/2018 dichiarazione congiunta n. 5 personale cessato anno 2021 Fuori limite	Euro 424,58
Rideterminazione per incremento stipendio (differenziale PEO) ex art. 67) comma 2) lettera b) CCNL 2016/2018 dichiarazione congiunta n. 5 personale cessato anno 2022 Fuori limite	Euro 4.561,96
Incremento Euro 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 (n.7 dipendenti – ex art. 67 comma 2 lettera a) Fuori limite	Euro 582,40
Incremento Euro 84,50 per dipendente in servizio al 31.12.2018 (n.7 dipendenti – art. 79 c. 1 lettera b CCNL 16.11.2022) Fuori limite	Euro 591,50
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) ed assegni ad personam personale cessato anno 2021 misura intera (ex art. 67 comma 2 lettera c CCNL 16/18) Fuori limite	Euro 721,37
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) ed assegni ad personam personale cessato anno precedente (anno 2022) misura intera (ex art. 67 comma 2 lettera c CCNL 16/18) Fuori limite	Euro 3.74,14
Incremento art. 79 c. 1 lettera d CCNL 16.11.2022 – importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali "a regime" riconosciuti alle singole posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento al personale in servizio al 01.01.2021- Orientamento applicativo ARAN CFL174 Fuori limite	Euro 942,50
TOTALE	Euro 8.774,67

A decorrere dall'anno 2024:

<p>Quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente ai differenziali stipendiali (art.79 comma 1bis CCNL 16.11.2022) – CLF 175 ARAN</p> <p>Unità di personale B3 giuridico e D3 giuridico in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (01.04.2023)</p> <p>n. 1 unità B3 giuridico</p> <p>n.1 unità D3 giuridico</p> <p>con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno</p> <p>Fuori limite</p>	<p>Euro 4.744,70</p> <p>di cui Euro 1.124,90 quota annua 2024 differenza B1 – B3</p> <p>di cui Euro 3.619,80 quota annua 2024 differenza D1 – D3</p> <p>retribuzioni tabella F dal 01.01.2023</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 80, co. 1, ultimo periodo)	0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art. 79, co. 2, lett. d)	0
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – (D.L. semplificazioni) e condoni edilizi	Euro 1.942,20
QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018 (Art. 79, co. 3 CCNL 2019-2021)	0
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – PARTE SOCCOMBENTE E SPESE COMPENSATE	0
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	0
MAGGIORI RISORSE PER ATTUAZIONE PROGETTI PNRR - (ART. 8 COMMA 3, DL 13/2023)	0
Incentivi tributari – Art.1, comma 1091, legge n.145/2018 in caso di rispetto dell'approvazione dei documenti contabili (bilancio di previsione e conto consuntivo approvati nei termini)	
	Euro 4.892,21
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0
Rimborsi dovuti da parte di altre Amministrazioni (straordinari del personale per consultazioni referendarie)	Euro 1.470,00
TOTALE	Euro 8.304,41

III.1.2 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione fondo per personale delle Posizioni Organizzative (Parere 1037/2010 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo della Lombardia e parere ARAN 499-15B3) <i>(la riduzione viene applicata per garantire il rispetto del limite anno 2016 pur in assenza della posizione cui la riduzione faceva riferimento nell'anno di applicazione)</i>	Euro 3.750,00
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------

III.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	Euro 39.502,83
2. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	Euro 8.304,41
3. Totale risorse decurtate	Euro 3.750,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione.	Euro 44,057,24

Alla luce delle normative sopra richiamate e della documentazione esaminata, si rileva che:

- la quantificazione della parte stabile del fondo è stata effettuata in modo conforme alle previsioni contrattuali e alle indicazioni ARAN, tenendo conto delle risorse storiche consolidate, degli incrementi previsti e delle decurtazioni necessarie per il rispetto dei limiti di spesa.
- La parte variabile è stata correttamente limitata ai soli compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, in coerenza con quanto previsto dall'art. 79, comma 2, CCNL 2019-2021 e dalle norme speciali di settore.
- La verifica del rispetto dei limiti di spesa (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017) è stata puntualmente effettuata, con evidenza delle componenti escluse dal limite e delle eventuali decurtazioni applicate.
- La possibilità di incrementare il fondo ai sensi della Legge 69/2025 è stata correttamente considerata come facoltativa e subordinata a successiva verifica di sostenibilità finanziaria e rispetto dei vincoli di bilancio.
- La procedura seguita rispetta i principi contabili e le regole di trasparenza e pubblicità degli atti, con adeguata informazione alle parti sindacali e agli organi di controllo.

Certifica che

Il Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente per l'anno 2025:

- nel rispetto delle norme richiamate in premessa, la sua costituzione è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025;
- è conforme alle disposizioni del CCNL 16.11.2022 e della normativa vigente in materia di costituzione e alimentazione del fondo;
- 2. rispetta i limiti di spesa previsti dall'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, tenendo conto delle esclusioni e delle decurtazioni applicabili;
- 3. limita correttamente la parte variabile ai soli compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, in coerenza con le previsioni contrattuali e normative;
- 4. prevede la possibilità di successivi adeguamenti in caso di applicazione delle facoltà introdotte dalla Legge 69/2025, previa verifica dei requisiti e dei vincoli di bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto.

Arena Po, 22 Settembre 2025

IL REVISORE UNICO
Dott.ssa Nunzia Vittoria Nicoletta Radoia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e relative norme collegate.